



Université Clermont Auvergne

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES – DÉCEMBRE 2022

**Commission Consultative Paritaire des Agents Non Titulaires
(CCP-ANT)**



Qui vote ?

Les **contractuels enseignants ou BIATSS** recrutés pour au moins 6 mois et avant le 1^{er} novembre (avant le 1^{er} octobre pour les **vacataires et chargés d'enseignement**).

À quoi sert la CCP ANT ?

Cette commission **donne un avis sur vos situations personnelles et vos recours** : congés ; formations ; temps partiel ; autorisations d'absence pour un concours ; compte rendu de l'entretien professionnel ; Compte Personnel de Formation ; Télétravail ; Compte Epargne-Temps...etc

Les revendications FO et FSU pour les contractuel(le)s à l'UCA :

Plus de sécurité :

- **Anticiper les renouvellements de contrats.**
- **Des contrats longs** évitant l'alternance fréquente entre chômage et travail.
- **Payer les vacances mensuellement.**
- Pour que l'**indemnité de fin de contrat des contractuels** soit appliquée pour tous les contrats (y compris ceux de plus d'un an, comme dans le privé).
- **Contre l'utilisation des Contrats Missions Scientifiques** à l'UCA qui précarise les chercheurs.
- **La fin des discriminations** en raison de l'état de santé, de grossesse, etc. des personnels.

A travail égal, salaire égal !

- Harmoniser vers le haut le **paiement des heures d'enseignement (doctorants, ATER, enseignants contractuels)**.
- Pour une **prime mensuelle pour tous les contractuels BIATSS** dès la première année à l'UCA d'au moins **150€/mois**.
- **Une grille de rémunération nationale** pour mettre fin aux disparités entre académies et universités.
- **La prise en compte du niveau de qualification** et de l'expérience professionnelle dès le recrutement,
- **L'élargissement du rôle des CCP** pour garantir la transparence et l'équité dans les actes de gestion de tous (renouvellements de contrats, affectations, avancement des rémunérations...)

Du 1^{er} au 8 décembre, VOTEZ FO / FSU